

ประกาศที่ 36/2566

แนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท NOK

จัดทำเมื่อ 1 พฤษภาคม 2549 / ปรับปรุงเมื่อ 1 พฤศจิกายน 2566

โดย NOK Corporation

บริษัท เม็กเทค พรีซิชั่น คอมโพเนนท์ (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการบริหารงานภายใต้นโยบายของ NOK Corporation โดยมุ่งมั่นจะเป็นองค์กรที่ตระหนักในด้านการสร้างสังคมที่ยั่งยืนตามหลักการบริหารภายใต้จิตวิญญาณความเป็น NOK

บริษัทฯ จะดำเนินการบริหารงานเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้องมีความภาคภูมิใจและสร้างความร่วมมือเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามความผันแปรพร้อมกันกับองค์กร ในขณะเดียวกันบริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจภายใต้การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเสรี ตลอดจนสร้างประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม สร้างโอกาสในการจ้างงาน รวมถึงการสร้างสำนึกรับผิดชอบ ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายข้างต้นนี้ทุกบริษัทในเครือ NOK Corporation จะปฏิบัติตามหลัก 11 ประการที่กำหนดไว้ในเอกสารฉบับนี้ เพื่อเคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือข้อกำหนดระหว่างประเทศ รวมถึงดำเนินงานด้วยจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมอย่างเข้มแข็ง

หลักในการบริหารงาน

1. ฝ่ายบริหารจะดำเนินกิจการของบริษัทฯ บนพื้นฐานของความรู้สึกเอาใจใส่และไว้วางใจในพนักงาน
2. ฝ่ายบริหารจะดำเนินกิจการของบริษัทฯ พร้อมทั้งสร้างความสามัคคีรวมความเป็นหนึ่งไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวกของพนักงานในองค์กร
3. ฝ่ายบริหารจะดำเนินกิจการของบริษัทฯ โดยพยายามฝ่าฟันปัญหาอุปสรรคให้สามารถลุล่วงไปได้
4. ฝ่ายบริหารจะบริหารงานบริษัทฯ และดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

นโยบายการบริหาร

1. มุ่งมั่นที่จะเป็นซัพพลายเออร์ที่แข็งแกร่งและมีเอกลักษณ์ ในขณะเดียวกันก็ให้ความสำคัญการบริหารทรัพยากรไปควบคู่กัน
2. มุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทที่ประสบความสำเร็จมีผลกำไรและความมั่นคง โดยดำเนินโครงการลดต้นทุนในทุกภาคส่วน
3. มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงคุณภาพอย่างต่อเนื่องในขณะเดียวกันจะผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มีเอกลักษณ์ทางเทคโนโลยีและมีประโยชน์ต่อสังคมในระดับโลก

หลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

บริษัทฯ จะสร้างสรรค์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัย รวมถึงสื่อสารและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์อย่างจริงจังต่อผู้ใช้และลูกค้า ในขณะเดียวกันก็ดำเนินธุรกิจเพื่อให้สอดคล้องต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องเกิดความพึงพอใจและความไว้วางใจยิ่งขึ้น

2. การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม

บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจเพื่อให้มั่นใจว่ามีการแข่งขันทางธุรกิจอย่างยุติธรรม โปร่งใส และมีเสรีภาพ รวมถึงดำเนินการจัดซื้ออย่างมีสำนึกรับผิดชอบ นอกจากนี้เราจะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและเหมาะสมต่อภาครัฐและหน่วยงานราชการ

3. การเปิดเผยและการจัดการข้อมูลอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถูกต้องและเหมาะสมตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ของบริษัทฯ ในเชิงสร้างสรรค์เพื่อความสัมพันธ์อันดี นอกจากนี้เราจะปกป้องดูแลจัดการข้อมูลส่วนบุคคล, ข้อมูลลูกค้า, รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเหมาะสม

4. การบริหารจัดการความเสี่ยงและการดำเนินการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ จะจัดให้มีการจัดการความเสี่ยงและการดำเนินการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างเป็นระบบเพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับภัยคุกคามทางธุรกิจ

5. ความมุ่งมั่นในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จะริเริ่มกิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในเชิงรุก โดยมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมตามนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท

6. การส่งเสริมกิจกรรมตอบแทนสังคม

บริษัทฯ จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชนในฐานะที่เป็นสมาชิกส่วนหนึ่งสังคม

7. ความร่วมมือกับประชาคมระหว่างประเทศ

ในฐานะเป็นบริษัทระดับโลก บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจและเคารพสิทธิมนุษยชนและบรรทัดฐานทางสังคมของประเทศอื่นๆ เช่น การห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ตลอดจนดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นตลอดจนผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมท้องถิ่น

8. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จะดำเนินการบริหารโดยเคารพสิทธิมนุษยชน

9. การจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีความสะดวก

บริษัทฯ จะให้ความสำคัญต่อรูปแบบการทำงานที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพความสามารถของพนักงาน ในขณะเดียวกันก็เคารพในความแตกต่างหลากหลาย, ลักษณะนิสัย และบุคลิกภาพของพนักงานทุกคน และรวมถึงเคารพขอบเขตระหว่างเรื่องงานและความเป็นส่วนตัว ให้ความสำคัญในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน รวมถึงให้ความสำคัญด้านสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสะดวก, สะอาด, ส่งเสริมให้พนักงานสุขภาพดีและมีความความปลอดภัย

10. หน้าที่ของพนักงาน

พนักงานของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักถึงเจตนารมณ์ของแนวทางการดำเนินธุรกิจขององค์กรฉบับนี้ โดยบริษัทฯ จะสร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการนำไปปฏิบัติสำหรับกลุ่ม NOK ทั้งหมด ในขณะเดียวกันจะให้การสนับสนุนแก่คู่ค้าทางธุรกิจของเราเพื่อปฏิบัติในลักษณะที่สอดคล้องกับบริษัทฯ นอกจากนี้พนักงานของบริษัทฯ จะต้องรับฟังความคิดเห็นทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ

11. การตอบสนองต่อปัญหา

ในกรณีที่พบการไม่ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจขององค์กรฉบับนี้จนทำให้สังคมขาดความไว้วางใจในบริษัทฯ พนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ในการดำเนินการต่างๆตามขั้นตอน เช่น เป็นผู้นำในการแก้ไขปัญหา ระบุสาเหตุ และดำเนินการมาตรการเพื่อป้องกันมิให้เกิดซ้ำอีก นอกจากนี้ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบจะสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่อสาธารณะโดยทันที และเหมาะสม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความรับผิดชอบ โดยระบุถึงผู้มีอำนาจและผู้รับผิดชอบ รวมถึงบทลงโทษต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2566

บริษัท แม็กเทค พรีซิชั่น คอมโพเนนท์ (ประเทศไทย) จำกัด



(นายฮิโรกิ มัทสึโมโตะ)

Deputy Managing Director

NOK Charter of Corporate Behavior

Established on May 1, 2006 / Revised on November 1, 2023

NOK Corporation

We, NOK Corporation, are committed to being an entity that fulfills the role of driving efforts toward the realization of a sustainable society according to the Management Principles under the NOK spirit. We will pursue this through developing the Management Policies in such a way that all its stakeholders are proud of us and chase their dream with us; and, while upholding the principle of fair and free competition, through creating added value that is socially useful, generating employment, and autonomously acting responsibly. In order to achieve this realization, we will behave according to the eleven principles set forth below in the Principles of Corporate Behavior in both domestic and overseas operations, so as to respect human rights, comply with related laws, regulations, and international rules as well as the spirit behind those, and discharge our social responsibility with a strong sense of ethical values.

Management Principles

1. The Management has to run the Company based on feelings of care and trust in its employees.
2. The Management has to run the Company while uniting to ensure full ventilation without forming any cliques.
3. The Management has to run the Company while making absolutely incredible efforts against all odds and risks.
4. The Management has to run the Company while pursuing dreams with management plan.

Management Policies

1. We are committed to be a strong and unique parts supplier while focusing its managerial resources on core business areas.
2. We are committed to be a profitable and robust company while fulfilling company-wide cost reduction programs ranging from front-line sales to manufacturing floor.
3. We are committed to continuously improving our quality while producing and selling our products that are proven to be technologically unique and socially useful, on a global scale.

Principles of Corporate Behavior

1. Provision of Socially Useful Products

We will develop and provide socially useful and safe products through the creation of new value, and provide pertinent information regarding products and have sincere dialogues with end users and customers while also working to achieve sustainable economic growth and solve social issues, thereby gaining their satisfaction and deeper trust.

2. Fair and Appropriate Trade

We will ensure that we engage in fair, transparent, and free competition, that transactions are appropriate, and that responsible procurement is carried out, when selling products and purchasing materials. Also, we will maintain a sound and proper relationship with political bodies and government agencies.

3. Proper Disclosure and Management of Information

We will disclose accurate information about the Company timely and appropriately, and have

constructive dialogues with the various stakeholders who surround our business in order to increase the corporate value. Also, we will protect and properly manage personal and customer data and other types of information as well as intellectual property rights.

4. Thorough Risk Management and Severance of all relations with Antisocial Forces and Groups

We will resolutely provide systematic risk management to prepare against activities of antisocial forces, terrorists, cyberattacks, natural disasters, and other elements that threaten the lives of the public and business activities. Especially we will resolutely confront any antisocial forces or groups and sever all relations with such groups.

5. Commitment to Environmental Conservation

We will proactively initiate environmental conservation activities while taking into account the fact that commitment to solving environmental issues is a prerequisite for a company to engage in business activities as a going concern.

6. Promotion of Social Contribution Activities

As a good corporate citizen, we will actively participate in communities and contribute to their development.

7. Cooperation with the International Community

As a global corporation, we will comply with laws and regulations of the countries and regions where our business operations are based, and respect human rights and other international norms of behavior (ex. prohibition of child labour and forced labour). Also, conduct business by taking into consideration the local culture and customs as well as the interests of stakeholders, and contribute toward the development of the local economy and society.

8. Respect for Human Rights

We will carry out management that respects the human rights of all people.

9. Provision of a Safe and Comfortable Working Environment

We will realize a work style that enhances the abilities of employees while respecting their diversity, character and personality, and by drawing a line between public and private matters, and maintaining order in the workplace, we will realize a comfortable working environment that takes cleanliness, health, and safety into consideration.

10. Responsibilities of Our Officers

Our officers, while carrying out management with the recognition that it is their role to realize the spirit of this Charter, will establish effective internal control systems, and will take the lead in an exemplary manner to implement the Charter within the entire NOK Group, while encouraging our business counterparts to act in a manner consistent with this Charter. In addition, our officers will constantly listen to opinions from both within and outside the Company to ensure compliance with business ethics.

11. Response to Problems

In the event that a matter in noncompliance with this Charter arises, which causes society to lose trust in us, our officers will take steps such as taking the lead in solving the problem, identifying the cause, and taking measures to prevent the recurrence of similar problems, thus fulfilling their responsibilities. Moreover, they will publicly disclose relevant information promptly and appropriately, fulfill their accountability requirements, indicate those who are in authority and those who are responsible, and severely punish those involved, including themselves.